

全面风险管理与风险管理组织架构

摘要:全面风险管理由美国 COSO(The Committee of Sponsoring Organization)委员会于2003年7月发布的《全面风险管理框架》正式提出,该框架并不特别针对银行而提出。但巴塞尔新资本协议借鉴了其理念,要求银行应建立全面风险管理架构。全面风险管理在不同的文献有并不一致的解读,本文试图厘清全面风险管理的内涵,并讨论实现全面风险管理应具备的风险管理组织架构。

关键词:全面风险管理 组织架构

一、全面风险管理

随着银行经营管理的范围越来越大,所提供的产品结构越来越复杂,银行所面临的风险也越来越多样。传统的、分散的银行风险管理模式已不再适应新的风险管理形势与需求,取而代之的是全面风险管理的理念与方法。

(二)如何实行全面风险管理

基于全面风险管理的复杂性,在银行内部实行全面风险管理并不能一蹴而就,而应是一个循序渐进、稳步推进、水到渠成的过程,应做好以下五个方面(组织架构、流程、人员、文化、数据与信息系统的)的工作:

1. 建立满足全面风险管理需要的风险管理组织架构

建立合理、合规的风险管理组织架构是实现全面风险管理的基础,没有组织架构上的保障,就谈不上全面风险管理。银监会发布的《商业银行资本管理办法》明确提出了对银行组织架构上的相关要求(散见于正文及附件,如第七章,第二节关于内部资本充足评估程序的治理结构),所涉及到的相关层级与部门有:董事会、监事会、高级管理层、风险管理部门、风险承担部门、内部审计部门等。

在本文下一节将展开对全面风险管理组织架构的进一步讨论。

2. 建立满足全面风险管理需要的风险管理流程

流程的设计在所有组织的风险管理中都是极为重要的,不好的、有漏洞的流程往往会给组织带来致命的结果。同样地,银行需要设计好的、合理的流程以实现全面风险管理。全面风险管理流程可分为宏观、中观、微观三类,宏观流程如风险管理政策、风险管理目标、风险偏好等的设定的流程,这类流程大多需要董事会、高管层等在组织架构中较高层级的深度参与;中观流程如风险管理的设定流程、风险管理考核与激励机制、各类风险的计量、监测、控制、报告、汇报流程,内部评级的开发、评估、验证、优化流程等,这类流程大多由风险管理部门主导;微观流程则如各种业务的操作流程、内部控制流程、内部评级流程等,这类流程主要涉及风险承担部门、内部审计部门。需要强调一点的是,好的流程的设计需要同时平衡业务发展与全面风险管理的需要。

3. 建立胜任全面风险管理工作的风险管理队伍

任何管理工作终究还是需要人来实现,因此建立合格的、胜任的全面风险管理队伍是不可缺少的。全面风险管理涉及到很多新的风险管理方法与手段,特别是全面风险管理要求对风险进行统一计量,这必然需要大量既熟悉银行业务,也熟悉数学计量模型的金融工程师。在当前情况下,我国银行业对全面风险管理仍处于摸索阶段,全面风险管理人才极度缺乏,成为实现全面风险管理亟需解决的问题。

4. 建立全面风险管理文化

实现全面风险管理不仅仅是风险管理部门的事情,需要银行全体员工的支持与配合。全面风险管理是全新的风险管理理念,与传统的、已在银行内部固化了风险管理模式可能存在相冲突的、不一致的地方,要让全面风险管理在银行内部落地生根,必须依靠银行的力量,从根本上改变观念,要让相关人员认识到实行全面风险管理不但不会阻碍业务的发展,相反,比传统的风险管理模式更能促进业务的发展。为培育全面风险管理文化,首先是建立全面风险管理的规章制度,其次是加强宣传、培训,在潜移默化中建立起全面风险管理理念,形成全面风险管理的氛围。

5. 建立满足全面风险管理需要的数据与信息系统

良好的数据与信息管理系统是实现全面风险管理的物质基础,保证了全面风险管理系统中数据与信息的收集、处理、存储、应用、报送(一个流行的观点认为现代企业要关注和管理好四个流:人流、物流、现金流、信息流,数据与信息管理系统即为负责管理信息流的系统)。该系统至少应由以下部分组成:首先,按全行的IT管理规划,建立全行统一的数据标准与数据仓库;其次,在数据仓库的基础上建立全面风险管理数据集市;最后,根据全面风险管理的需要,建立各个风险管理专用系统,如内部评级管理系统、押品管理系统、风险加权资产管理系统、风险管理限額管理系统等。优良的数据与信息管理系统还应能满足以下基本原则:

全面性:涵盖全面风险管理对信息的各种需求,例如提取需求、分析需求等;

高效性:对信息的处理及时、迅速;

准确性:能够最大限度地保证信息准确,能正确地处理各种信息;

稳健性:系统能够在各种极端、异常的情况下运行,而不至于崩溃;

安全性:特定的数据只能被特定的系统(人员)在特定的时间以特定的方式访问、应用;

灵活性:系统能够适应不断变化的各种需求,易于拓展和升级。

最后要强调的是在构建数据与信息管理系统时,必须做严谨、细致的需求分析,与各相关部门深入交流,深刻理解业务逻辑以及数据与信息的整个生命周期(生成、处理、存储、应用、报送)。

二、风险管理组织架构

银行为实现全面风险管理,需要构建能满足全面风险管理的组织架构。风险管理组织架构属于银行组织架构的一部分,因此,有必要先考察银行组织架构。

(一)银行的组织架构

当前,银行的组织架构以下面两大类最为典型,具体的组织架构或者是对这两类的变形,或是两类的混合:

1. 职能型组织架构

银行按职能划分部门,分支机构的组织架构与总行类似,且向上一级机构负责。分支机构的职能部门接受上一级机构对应职能部门的指导与监督,但以向本级机构负责人负责为主,如下图所示:

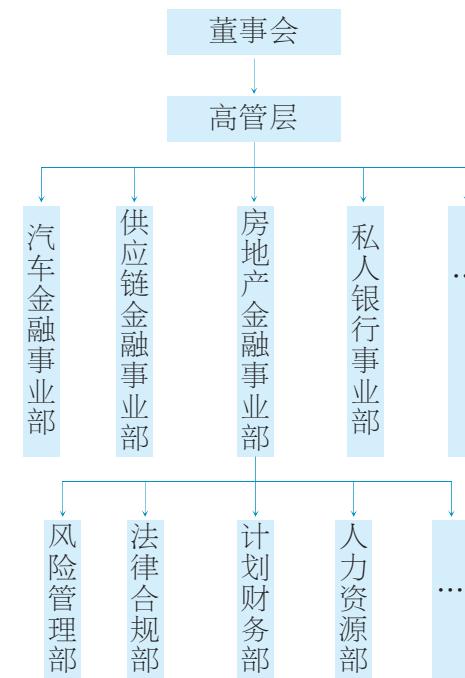
三、风险管理组织架构

银行为实现全面风险管理,需要构建能满足全面风险管理的组织架构。风险管理组织架构属于银行组织架构的一部分,因此,有必要先考察银行组织架构。

(二)风险管理组织架构

银行按业务(可以按产品、客户、区域等不同的维度)划分事业部,每个事业部都是单独的运营单位、利润中心、成本中心,事业部单独管理所面临的风

险,在总行层面不再单独设立风险管理部门,如下图所示:



银行在本质上说是一个企业,因此,银行的最终经营目标是股东价值最大化,银行应围绕这一目标,选择合适的组织架构,考虑的因素包括:银行的管理文化、经营管理现状、发展战略、人力资源、外部环境,所选组织架构的成本与收益等。

一般来说,职能型组织架构在总行层面设置风

险管理部门,有利于从总体上管理风险(这也是全面风险管理的要求),且在银行规模较小、业务比较单一的情况下,职能型组织架构的效率较高,部门与部门之间沟通协调的成本较小,从成本与收益的角度来看,在职能型组织架构的基础上构建全面风险管理组织架构是小银行(如大部分农商行、城商行)的现实选择。

一般来说,职能部门在总行层面设置风险管理部门,有利于从总体上管理风险(这也是全面风险管理的要求),且在银行规模较小、业务比较单一的情况下,职能型组织架构的效率较高,部门与部门之间沟通协调的成本较小,从成本与收益的角度来看,在职能型组织架构的基础上构建全面风险管理组织架构是小银行(如大部分农商行、城商行)的现实选择。

(三)构建全面风险管理组织架构的五大原则

1. 一致性

一致性是指所建立的组织架构既能促进业务的发展,也能控制好风险,使得业务发展目标与风险控制目标不互相矛盾,即是一致的,风险控制的目的不是要抑制业务发展,而是要使业务发展更稳健、更健康。

2. 独立性

独立性是指所建立的组织架构必须权责清晰,能够能保证风险管理部门与内部审计部门在行使管理权与监督权时具备独立性与权威性,使其能够客观、有效、公正地开展各项风险管理活动,不受外界的干扰。

3. 全面性

全面性是指所建立的组织架构必须能够有效地覆盖管理银行面临的所有风险,包括信用风险、市场风险、操作风险、流动性风险等,还应覆盖银行所有管理经营流程的风险点。该原则与上文所提到的全面风险管理范围与流程的全面性是一致的。

4. 分散与集中相统一

不同类型的风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险

风

险</