

《全员阅读活动》优秀读书心得选登(第一期)



《摸着石头过河》的作者中国智立方品牌董事长杨石头在书里跟我们分享了他的职场实践，向职场新人传授他的实践真知。与其说这本书传授给我多少职场之道和人生经验，倒不如说它给了我一个机会，让我认真回顾将近两年的职场生活，并且尝试着从作者杨石头的角度去观察、思考，如果他处于我这种刚步入社会不久、士兵级别的阶段，他是如何应对职场的种种，而我又应该如何努力将梦想和实践结合，才能成为像他一样在职场上运筹帷幄、自由驰骋的将帅人士。

初入职场有很多发现，工作也有无穷的考试重压，也有让人透不过气的作业、任务。它不是大学无忧无虑生活的延续，也不是象牙塔校园生活后的放纵与狂欢。更重要的是学校是酝酿梦想的摇篮，而职场应该是实现梦想，建立自己事业舞台、职场为这些带着梦想的孩子提供了可以自由发挥的平台。初出茅庐的士兵和那些在职场上灵活自如的将帅相比，唯一能拼的就是敢做梦，有一股不顾一切勇往直前的勇气和冲劲。很喜欢央视的一句广告词：心有多大，梦想就有多大。永远要相信自己，你

## 仰望星空 脚踏实地

——读《摸着石头过河》有感

的潜力和承受能力绝对比你想象中的要大。

可是梦想很美好，现实却很骨感。太清醒了就没有想象力的冲动，太梦幻了梦想又会变成海市蜃楼。有时候从忙碌的工作中抬头，猛然发现自己在日复一日机械地重复这条一板一眼的流水线工作：填表、复印、盖章、扎帐、勾对，并且自己已经开始变得习以为常。那个要为母校捐助助学梦想依然在星空下闪闪发光，而我却在担心，夜晚思虑通向梦想有千条路，而白天只能依旧磨着豆腐走老路。杨石头告诉我们有这么一种职场的生存方式叫做靠日子，身心思考都在未来，千方百计创造机会，相信自己总有成功的一天。多数人都做不了什么大事，但都怀着大理想做好每一个小事。一般人的价值是由别人来体现，而作为将帅的价值是由自己来体现的。如果你连自己也不肯定自己现在的工作的价值，那你永远都做不成大事。杨石头认为他每天都在为成功的那一刻在做准备，从未停歇过，也许会有幸运的因素，但更加多的是努力的必然结果。不断累积，脚踏实地，勿以事小而不为，奔跑的路上机会的到来只是迟早的

事情。当你开始寻找的时候，你所看到的世界，你所有的行为、时间都会开始聚焦化，好似经过筛子用力筛选过，答案慢慢浮出水面。虽然还是雾里看花，但起码你已经开始走在一条清晰的路上面。

职场上我经常听到类似的话，并不是因为我们缺乏梦想，只是因为我们太需要被告知梦想是能够实现的，归根到底这个时代是不公平的。是的，这个时代很不公平，梦想常常会变成很多人奢侈的精神食粮，但是所有的事情都不能随心所欲通向梦想有千条路，而白天只能依旧磨着豆腐走老路。杨石头告诉我们有这么一种职场的生存方式叫做靠日子，身心思考都在未来，千方百计创造机会，相信自己总有成功的一天。多数人都做不了什么大事，但都怀着大理想做好每一个小事。一般人的价值是由别人来体现，而作为将帅的价值是由自己来体现的。如果你连自己也不肯定自己现在的工作的价值，那你永远都做不成大事。杨石头认为他每天都在为成功的那一刻在做准备，从未停歇过，也许会有幸运的因素，但更加多的是努力的必然结果。不断累积，脚踏实地，勿以事小而不为，奔跑的路上机会的到来只是迟早的

为，奔跑的路上机会的到来只是迟早的

(平洲 梁燕萍)

## 读《遇见未知的自己》有感



的推荐下我静下心来好好读了《遇见未知的自己》这本书。其实，这本书的题目也挺吸引人的。“自己”，这个简单的名词其实该引起很多人思考：究竟真正的自己是什么样的？你是否了解真正的自己？又或者，就是个未知的自己。这本书虽然是以第三者若愚的角色展开，但其实很容易让读者融入其中的故事。书里的老人不是每个人都会遇到，但又可以说，其实每个人都拥有这样一位智者，因为那个人其实就是“自己”。我们忙忙碌碌，但是“为幸福而奋斗，为快乐而拼搏”，但是却发现在为生活而不断追求物质满足的过程中，我们在不自觉中迷失了自我，也迷失了自己的初衷。此时，我想起书中一句话经典：“我们人所以有受苦的根源，就是来自于不清楚自己是谁，而盲目地去攀附、追求那些不能代表我们的东西！”这句话，引人深思啊，快乐需要在浮躁中，寻找静心，不断自省，剖析自我，寻找“代表我们的东西”，避免盲目攀附。

主人公若菱，和丈夫是在校被认为，每个女人在生活中奔走，或为工作，或为所谓的快乐。或许你拥有名校学历，或许你拥有令人羡慕的好工作，正如《遇见未知的自己》的主人公若菱一样。但是你是否也和主人公一样思考着这样一个问题：为什么我还是不觉得快乐？我究竟想要什么样的生活？我又该如何获得自己想要的快乐？

在那么一段特殊的日子，在朋友

## 天黑了，母亲背着一座“山”回家

何百源

力气。婶婶说，有一次刮风下雨，邻里婶妈聚在一起观察天色。凭经验，这一天风雨只会越来越大，不会停歇。但我母亲还是穿上蓑衣，带上农具冒雨开基，一直干到天黑才回家。事后才知道，整个生产队，这一天就只有我母亲一人开基。

那时开基干活，能挣到工分。母亲大概只能评上二级劳力，从朝干到晚只能挣到8分钱。有一次，母亲用一种满足的口吻对我说：“其实不只是挣工分，还能得到许多蔗壳。”

原来，到蔗基劳动，主要的任务是剥蔗壳。甘蔗只有不断剥除老壳，它才长得快，蔗的质量才高。那些蔗壳布满一种白色的芒刺，平常人用手一抓上去，无数的芒刺就刺在手上、衣服上，生疼

生疼的。一不留意，还会被蔗叶边缘锋利的锯齿割破手或脸。但对于习惯了这项农活的人来说，粗糙的手掌足以抵挡这些芒刺。

按规定，剥到的蔗壳，归劳动者本人所有。幸村那地方是典型的水乡、水网地带，周围没有山，也就不可能像山区的人那样，可以上山捡柴禾，而在这里，煮饭烧水唯有靠烧蔗壳、蔗头。

那天一整天，风雨都没有停歇。天黑定时分，母亲回来了，背着两大捆蔗壳，就像背着一座大山。这是她的宝贝。

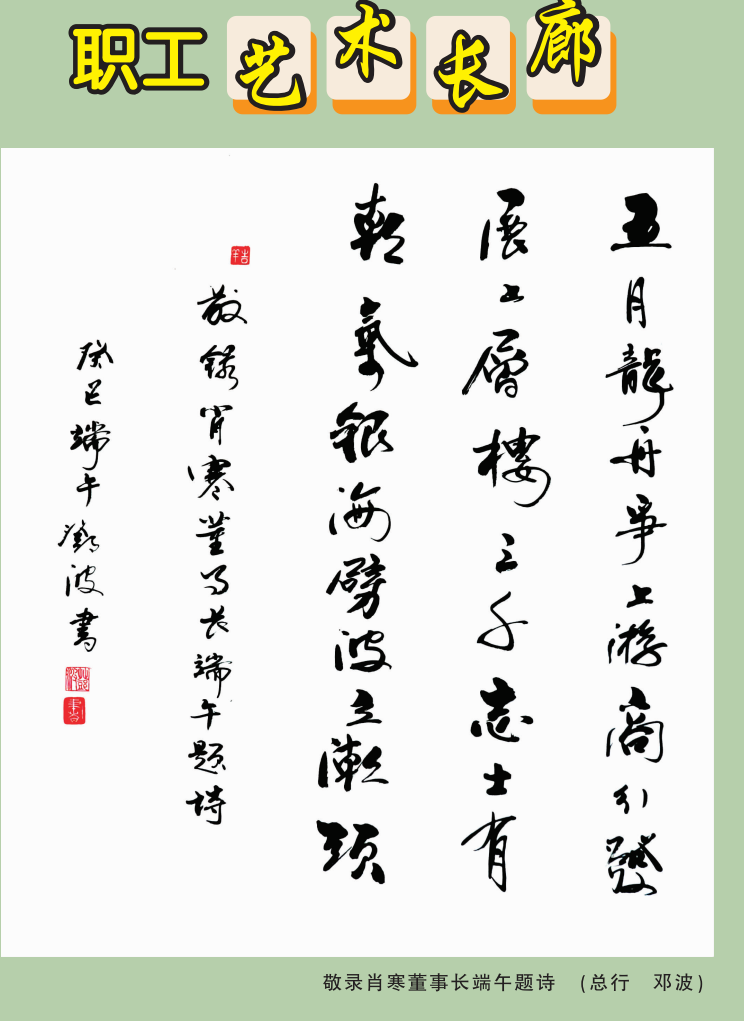
需知，一年中只有几个月有蔗壳可剥，这几个月必须备足一年的柴禾。那时我祖母年事已高，已不能开基劳动，但可以煮饭。每天天黑时分，母

## 《不抱怨的世界》读后感

和朋友聊天时听说有一本书叫《不抱怨的世界》比较励志也很感人，便从朋友那里“抢”来感悟感悟！因为是借来的宝贝，当我拿到这本书时，不出一个星期便把它翻了两遍，发觉它确是好书，在我慢慢沉浸在它的世界里时才突然发现，这其实就是一本心灵的镜子。里面并没有什么大道理，只是用很普通的方式，很普通的例子，来告诉我们一种生活的态度，让我们更加了解自己。平常在镜子里我们能看到自己的外表是否整洁，我们的脸是什么表情，是愤怒还是难过，而这本里书的就是返照内心的镜子，让我们看到自己不能外露的内心世界；是乐观向上的，还是消极低沉的，这些可能在表情上我们没有表露，但在言语上或多或少有抱怨的产生。当然，有人认为抱怨是一种宣泄，一种情绪的调节方式。没有看这本书前我也是如此认为：我们把抱怨俗称“发牢骚”，认为偶尔发发牢骚有助于自己内心平衡的调节，有助于摆脱心灵的阴影。但当我看完这本书后，我才知道原来抱怨是一种流行病，你的抱怨会唤起他人的共鸣，让抱怨成为一种传染的心灵疾病，不但不能找到解决的方法，还可能让你因为抱怨的快感而升级抱怨的程度，最终又可能导致不收拾的抱怨。书中有一段描写主人公的狗被车撞了后，就差点让他自己成为了愤怒及抱怨的奴隶，是理智让主人公在抱怨的行动中停了下来，没有让事情更糟。而理智就是内心世界对自己行为的理性剖析

我。我并不认为自己是爱抱怨的人，细

(总行 邓达文)



敬录肖寒董事长端午题诗 (总行 邓波)

细读完这本书，我发现自己时常会抱怨一些人和一些事，自己却没有发现。书中紫手环的方法给了我很多启发，就是当我们遇到一些事情时该怎么办？书中有一句话我是认同的：“诚实面对情绪，安于自己的不安”，当发现自己的不足，不必惊慌，既然已经产生了，就应该诚实、勇敢的面对它；就应该去想办法结果了它；也才能最终“安于自己的不安”。书里就是要求我们勇于剖析自己，找出不足，勇于改变自己。从少说到学会沉默，再到安于不说的状态，最后就能真正拥有“不抱怨的世界”。当我们没有了抱怨，我们的心灵就只剩下快乐；当人人都抛弃了抱怨，那这个世界就肯定更加和谐。我不想太多，从自己做起，从今天开始，让自己也可以有“不抱怨的世界”，请记住，永远都不要抱怨！不抱怨就是要行动，行动不会让我们成为空想家！用感恩的心去工作，工作就会精彩而有意，渐渐地让我们学着去感受工作、改变工作而不是去抱怨工作，实际上作者所说的不抱怨并不是教我们逆来顺受，而是一种积极的心态，我们总是习惯于向身边的人去抱怨工作中的不满，但我们明知他们并不能为我们去解决我们的不满，这本书的真谛是要我们不要做多余的抱怨，收拾的抱怨。书中有一段描写主人公的狗被车撞了后，就差点让他自己成为了愤怒及抱怨的奴隶，是理智让主人公在抱怨的行动中停了下来，没有让事情更糟。而理智就是内心世界对自己行为的理性剖析

(总行 邓达文)

相伴多年 更贴您心



主办：广东南海农村商业银行股份有限公司

◎第 18 期 | ◎2013年 7月 2日 星期二 | ◎佛(南)内准字第 13048 号 | ◎http://www.nanhaibank.com

# 我行人力资源管理咨询项目启动

本报讯(记者 冯倩如 通讯员 张宝珠)6月19日，我行人力资源管理咨询项目启动会在农商银行大厦三楼会议室召开。会议介绍了项目的主要内容、实施目标、具体分工及预计产出，明确了项目的实施步骤、注意事项及工作要求等。张应其副行长主持会议，肖寒董事长作动员讲话。

总行领导班子成员叶绍波监事长、吴尚剑、龙中湘、陈晨华副行长以及总行职能部门、各支行助理(含)以上中层管理人员、项目实施组人员等157人参加了会议。

会议指出，人力资源管理咨询项目是继组织架构调整、流程优化和操作风险管理项目之后，我行整体战略规划项目启动的第三个子项目，内容涉及岗位体系优化、薪酬管理体系设计、绩效体系建设等方面，预计持续20周，产出成果20多项。项目的总体目标是制定未来5年的人力资源规划目标，形成相对动态管理的人力资源规划方法和体系；紧密承接全行战略和组织结构，优化岗位设置，设计不同序列、不同层级的任职资格标准；根据业务和人才发展重点确定薪酬策略，建立兼具内部公平性、外部竞争力的薪酬体系；基于全行战略，建立绩效指标层层分解机

制，增强考核的导向性、针对性。会议强调，在项目实施过程中，要确保做到以下几点：一是合规，无论岗位设置还是指标考核、薪酬体系建立，均要符合法规政策要求；二是前瞻，要与整体战略发展相匹配，着实提高人才竞争力；三是创新，要具有自身特色，围绕自身业务发展规划而制定；四是落地，要得到最广泛员工的接受、认可和推动。

围绕如何推进该项工作，肖寒董事长提出3点要求：一要转变观念，提高对人力资源管理咨询项目工作的认识。在进行岗位价值评估的时候，要摒弃“大锅饭”的观念，借助咨询公司的力量和科学的评估工具，客观、公正地将真正对我行战略发展有贡献、价值高的岗位评价出来。二要全员参与，有序推进人力资源管理咨询项目工作。各支行、特别是总行各部门要在完成日常工作的同时，积极配合项目组的安排，参与访谈调研、相关方案讨论、按时提出反馈意见等工作，站在全行发展的角度看问题，将工作做细做实，周密安排，有序推进。三要顾全大局，确保人力资源管理咨询项目平稳落地。总行各部门、各支行负责人应发挥思想骨干的引领作用，站在全局的高度思考问题、剖析问题，摒弃部门利益和狭隘利益，把企业利益摆在心



中最高位置，站在全行的角度，勇于放弃“小我”成就“大我”，引导员工把思想统一到总行决策上来，确保项目平稳落地。肖寒董事长强调，本次人力资源管理

咨询项目涉及面广、任务多、跨度大，他号召全体员工要站在全局的高度，充分认识实施该项目的重要意义，调动全行员工积极参与，协调配合，推动项目顺利实施并

取得实效，为推动我行又好又快发展贡献智慧和力量。

本版采编 冯倩如

## 以阅读明智 愿书香致远

——我行党委开展全员阅读“三个一”活动巡礼

本报讯(记者 冯倩如)6月以来，总行党委积极响应省委宣传部等9部门以及省联社联合发起的关于深入开展全民阅读活动的号召，结合改革发展二次转型工作重点，通过开展组织一次读书沙龙、撰写一篇读书心得、捐赠一册爱心图书“三个一”活动，在全行范围内扎实开展了全员阅读活动，营造出以读书为荣、以读书为乐的浓厚氛围。

组织一次读书沙龙，分享阅读感受。收到活动通知后，各党支部纷纷积极响应，迅速拟定主题，利用业余时间分别组织开展读书沙龙活动。有的党支部倡导员工推荐一本对自己有深刻触动的好书，由员工分作者、内容等进行介绍，并结合自身感受分享心得感受，引起了其他人的强烈共鸣；有的党支部结合员工日常工作所涉书籍，以案例的形式分享要点和看法，引起了参与者的激烈讨论，大家各抒己见，畅所欲言，大大加深了对枯燥条文的记忆和理解。

撰写一篇读书心得，享受读书乐趣。在广泛开展读书沙龙的基础上，各党支部还积极发动员工撰写读书心得，记录阅读感悟，在行内掀起了一股撰写读书心得的热潮，成为我行创建学习型组织和争当两种骨干活动中一道亮丽的风景。本次活动，总行党委共收到各党支部择优推荐

的优秀读书心得37篇，内容涵盖经典名著、励志图强、经营管理、当代散文等，通过撰写读书心得，广大干部员工平静了思绪，涤荡了心灵，真正感受了读书的乐趣。

捐赠一册爱心图书，帮扶困难儿童。除了让员工领略到阅读的乐趣之外，总行党委还延伸快乐阅读内涵，号召广大员工将手中闲置的或已不适用的书籍捐献出来，向贫困地区学校捐赠爱心图书，缓解贫困地区儿童缺乏课外书籍的现状，使贫困地区的孩子有机会阅读更多书籍，拓宽视野，更好地成长。活动共收到课外辅导、科普读物、少儿文学类等图书352册，为贫困地区儿童送上了精神食粮，也表达了我行员工以实际行动帮助贫困地区儿童实现“多读书、读好书”的良好愿望。

【链接】全民阅读活动是中央宣传部、中央文明办和新闻出版总署贯彻落实党的十六大关于建设学习型社会要求的一项重要举措。自2006年活动开展以来，在中央宣传部、中央文明办、新闻出版总署、文化部、国家广电总局、教育部、解放军总政宣传部、共青团中央、全国总工会、全国妇联等部门的共同倡导下，全民阅读活动在全国各地蓬勃开展，活动规模不断扩大。2012年11月，党的十八大会历史性地将“开展全民阅读活动”纳入社会主义文化强国建设之中。

一卡在手 理财消费网购全无忧

——盛通卡业务——

