我们有一个共同的名字叫年轻

丹灶支行新入职员工感悟

编者按

骄阳似火，转眼120余名新员工入职已两月有余。新同事的加入，一方面为我行注入了新鲜的血液与活力，另一方面，通过入职培训、跟岗学习等的洗礼，新员工们也收获了很多。面对充满希望的未来，他们将带着自己的梦想与追求，不忘初心，踏实前进，为南海农商银行的发展添砖加瓦，贡献自己的力量。以下为丹灶支行2016年新入职员工的心得感悟，与大家共勉。

不忘初心，继续前进

——记新工班培训有感

自7月7日下午培训动员会上宣誓的那一刻起，我给自己定下了目标：全身心投入到新工班培训中，在培训中得到骄人的成长。既然当初选择了南海农商银行，我必须做到不忘初心，时刻做最好的自己，只顾风雨兼程，继续前进。

12天的封闭式文化课培训加上12天的封闭式上机课培训，宛如一场连续的、多样的、充实的舞台剧，每一段都有着独特的内容和意义，每一段都散发出韵味十足的情节魅力，每一段都带来使人印象深刻、思想共鸣的精粹。

在12天的封闭式文化课培训里，我持续不断地接受了多方面的银行相关文化知识的培训，包括规章制度类、业务执行类以及行为举止类的内容。培训内容之广而多，同时时间也相当的紧凑，除了带给我充实的知识熏陶之外，多少也会给我增加心理上的压力，这时我需要学会适应培训的强度，优化学习方式和适当转移注意力，以提高学习的效率和效果。在文化课培训里，我有幸当选为B班的学习委员，而在实际工作中，我兑现了当初竞选的宣言，我是一位称职的学习委员。至于课程外的生活，这也是非常的精彩。为了进一步锻炼自己的口头表达能力和人际沟通能力，我争取了文艺晚会主持人这一角色，并为此做了充足的准备，以期能给大家一种眼前一亮的感觉。

在12天的封闭式上机课培训里，课程安排的强度和培训方式与之前的文化课培训都存在差别，特别是课程的安排变得特别紧凑，给我带来的是另一种沁人心扉的体会和感受。作为一名刚走出大学校园的职场新人，上机操作的内容与之前所学到的有着相距甚远的差别，比如个人业务、对公业务、支付二代、中间业务和理财业务的操作等，在刚开始接触上机培训内容时会感到难以理解，加上课程量的庞大，那时内心曾出现过疑惑和失落。今日事情今日毕，决不能拖到明天甚至以后。为了不落后于课程的安排，每天晚上的上机练习我都是奋斗到机房关门的那一刻，而且在休息时间里我也在巩固知识，并为接下来的上机培训做好计划安排。随着对上机培训内容的适应，我的学习效率和效果大幅度地提高上去了。我依然保持努力奋斗的拼劲，充分利用每一秒的学习时间，每天晚上的上机练习一直坚持到最后。

24天连续不断的新工班培训，听起来可能会让人拒绝，但是真正地参与其中，自然会形成一种习惯，一种会令人不舍、令人向往的习惯。24天连续不断的新工班培训，充实了我的业务知识，培养了我的人际沟通能力，锻炼了我的精神意志。24天连续不断的新工班培训，我学到了我所想要的，全身心的投入让我得到了骄人的成长，也使我变得更加优秀！

既然选择了远方，便只顾风雨兼程。既然加入了南海农商银行，我就要努力地融入进这个大家庭，不忘初心，为南海农商银行的美好愿景而继续前进！

（丹灶支行　王桂聪）

始于不足见

2016年6月，我们告别学生时代，带着未褪去稚气的笑脸，怀揣着豪情壮志，迈进了南海农商行大门。不知不觉已有近3个月，每天都在认真地成长，每天都在刷新自己对于银行，对于南海农商行这个团体的认识。比起一开始的紧张激动，还有一点不知所措，现在的我多了一份从容，一些坚定。因为知道路漫远，既然选择了远方，便只顾风雨兼程。

从开始的网点实习，狮山质检中心的文化课培训，到金沙上机培训，埋头点钞打传票，在这新阶段，无论大家以往在学校多么辉煌，在这里都要在新起点重新开始。知识很琐碎，学习很枯燥，但是在这些过程中，永远不缺少笑声。感谢与我并肩作战的同事们，感谢不吝赐教的领导和前辈们，感谢背后默默付出的家人朋友，让这焦躁烦恼的夏天变得清爽宜人，也让我这稚嫩的新人感受到南海农商行独有的温暖和凝聚力。

柜员这一岗位看似普通平凡，但作为一线岗位是十分重要的。对内，柜员每一个准确完整的操作都是业务完成的基础，这是一份不容有失的工作。对外，柜员是银行的门面，良好有效率的服务是展现银行形象的窗口。面对繁忙单调的日常工作，柜员既要熟练操作、热诚服务，还要坚守原则，与时俱进。其实这何尝不是一门高深的学问。因此，在我们支行的每一位前辈，都是我的老师，都是值得我认真学习的榜样。

始于不足见，终于不可及。唯有扎实的产品知识，良好的营销服务意识和技巧，和谐的团队协作精神和积极的工作心态，才能在日益激烈的竞争中脱颖而出，实现价值。入行时间尚短，但却是我人生重要的转折，使我从一个青涩的学生走向一个有责任心、充满自信的职业人。今后，我会踏踏实实的走好每一步，与南海农商行共同发展。

（丹灶支行　陈嘉祺）

夏天的风

七月的风懒懒的，连云都变热热的。

※我们永远有路可以走

去年年底，正值毕业季，同学们都陆陆续续找到心仪的工作了，而我还在面对几份不太理想的offer却无从下手，仍然在各种招聘会中焦头烂额地寻觅着属于自己的那一片天。幸运的是，在2016年1月的寒夜里，南海农商银行的录取信息让双眼朦胧的我看清了眼前的路。

路，从远方延伸过来，又延伸向远方，别急着说别无选择，以为世上只有对与错，许多事情的答案都不是只有一个，所以我们永远有路可以走。

※不抛弃，不放弃

七月盛夏，午后的蝉鸣伴随着慵懒的风在狮山培训基地的空中回荡。“不抛弃！不放弃！不抛弃！不放弃……”一百二十多位伙伴异口同声地高呼着，仿佛“不抛弃、不放弃”这一信念已到达在场每个人的灵魂深处。难以翻越的无形墙，坚不可摧的人梯，无数次的挑战与失败，换来的却是残酷的深蹲和俯卧撑惩罚……泪水与汗水交融，打湿了光滑的地板。

我们深知，只有坚持和团结才能征服这道“高不可攀”的无形墙。我们众志成城，一次又一次的咬牙坚持，直到最后一位伙伴成功翻越无形墙。我们挑战成功！留在男生们肩膀上一个个鲜红的脚印，正是不抛弃、不放弃的见证。每个人都喜极而泣，那一刻，我们的心连在一起。有男生笑道：“谢谢你们的信任和留在我肩膀上的脚印，治愈我缠身已久的肩周炎。”

但愿以后每次说起，永远都会热泪盈眶。

※敢梦者众，笃行者少

无论是在狮山培训的业务知识，还是在金沙培训的上机实操，看起来简单，到真正接触后，却发现做一名优秀的银行职员并不是一件简单的事。刚入职时，一直梦想着自己以后要做一名出色的理财经理，努力帮助公司的理财业务蒸蒸日上。可现在想来，敢梦想的人很多，踏实行动的人却寥寥无几。我们需要脚踏实地精通每一项业务和操作，才能追逐自己的梦想。

出发前，一切都是梦想；行动起来，一切都是挑战。愿你我都能敢梦想、敢追寻，无关风月，贵在笃行。

※把公司当成自己的家

钢铁大王安德鲁·卡内基说过：“无论在什么地方工作，都不应该把自己只看成是公司的一名员工，而应该把自己当成公司的主人。”

还记得在新老员工交流会上，师兄给我们分享他网点里一位老前辈说的话：“我在南海农商银行做了几十年了，是单位培养了我，我哪儿都没有去。”哽咽的话语里，我听得出来，老前辈把自己的青春都奉献在南海农商银行，满满的归属感与感恩之心是支撑着他几十年如一日始终坚守的力量。

我觉得，我归属于南海农商银行，南海农商银行就是我的家，我就要对这个家负责，用心经营，付出自己该付出的汗水，就像风走了八千里，不问归期。

韶华易逝，不忘初心，方得始终。正值青春年华的我们，宛如夏天的风，在剩下的盛夏里，都会停留在南海农商银行。

（丹灶支行　邝欢锡）

开学礼

同学各位找个位，这是你的开学礼，往前看，想象带着四方帽时多美丽，先交过难忘学费，先不回来年失礼，明天总会是个新学期，终生制。

——开学礼

人生是场跌跌撞撞的旅行，拥有着后知后觉的美丽。人生的每个阶段都有不一样的风景。当我们步入南海农商银行的那一刻，新的旅程便又开始了。

学生时代的结束并不代表学习到此停止。每个行业都有着专业的知识，特有的待人接物的方式，以空杯的心态接受这些种种知识，对于我们而言何尝不是又一次的学习之旅的启程。步入南海农商银行的时间还不长，感受却很深。从狮山到丹灶，从文化课到上机培训，从小集体到大家庭，期间有汗水，我们一笑而过；有困难，我们并肩路过。尤记得素质拓展时的众人翻越1.6米高墙项目。起初的屡屡违规，多次回到原点，的确给我们的信心和耐心不小打击，但我们最后稳下来了。积极改变跨越方式，沉着冷静，众志成城，由小小肩膀搭建起的稳固桥梁护送了一位、两位、三位……成功尽在咫尺，只剩一人在墙的另一面。“不抛弃，不放弃；不抛弃，不放弃……”的呐喊如今仍回响在耳边，不丢下任何一位成员成为我们的决心。这也让我更相信未来南海农商银行大家庭能给予我们的亲切感，归属感。

学习难免也有枯燥的时候，但作为学生的我们依然耐下心来吸收老师的课堂知识。脑海的画面回到上机培训时的晚自习。整齐划一的座位上每一位都在专注自己的练习、课件上，每位同学都忙着把单往打印机里递送，为了快点打印出自己当天课堂知识的吸收成果。机房里虽以打印机的打印声、敲击键盘声居多，但也不乏畯心指导老师们的声声解答，循循善诱。陪伴着我们多天的学习，更有晚上11点陪学生下晚自习的时候。忘不了老师的殷切教导，忘不了课堂上的激烈抢答，忘不了的还有同学们的课前表演，形式多样，妙趣横生。这也让我更期待与各位在南海农商银行的发展。

新学期开始了，我是2016届南海农商银行的新生，愿每一位新生都能取得好成绩，给自己以及南海农商银行交一份满意的答卷。

（丹灶支行　叶豪）

本版采编　黄　悫

《南海农商银行》编辑部地址：南海大道北26号农商银行大厦　E-mail：nanhaibank@126.com　传真：(0757) 86266806　邮编：528200　珠江时报制作·承印　热线：86228745

GDRC　NRC BANK

南海农商银行

相伴多年　更贴终心

主办：广东南海农村商业银行股份有限公司

第53期 | 2016年8月31日　星期三 | 佛(南)内准字第13048号 | http://www.nanhaibank.com

湖南省金融办周晖副主任一行到我行调研

本报讯　8月30日，湖南省金融办周晖副主任，银行处副处长卜超峰、欧阳铮，湖南省政府法制研究中心贺超群博士、株洲市金融办主任唐琪等一行七人到我行开展调研，了解我行改革发展、法人治理、体制机制建设方面的工作经验。李宜心董事长、杨代平行长、麦树铭监事长、张建兰副行长，总行办公室及战略规划部负责人等参加了专题调研座谈会。

座谈会上，李宜心董事长首先介绍了佛山及南海地区的经济、金融发展情况，然后对近年来我行在业务发展、经营管理、产品创新等方面的做法进行了简要介绍。随后，李董事长还重点介绍了我行改制后战略转型发展、体制机制改革、法人治理完善等方面的有关情况。与会双方就转制后的农商行服务三农、加强风险管控、规范业务管理、有效发挥省联社、地方政府和股东作用等方面进行了热烈探讨。周晖副主任对我行在深化改革转型升级中取得的成绩给予了充分肯定，认为我行的转型改革工作特色鲜明、成效突出、经验丰富，值得借鉴，希望今后能在多方面进行深入合作。

（战略规划部　孙逊）

我行捐款500万元奖教奖学

履行社会责任之举受到南海区委区总工会肯定

本报讯（记者　冯倩如）8月22日晚，总行李宜心董事长、柯锋工会主席出席了南海区“南南教育基金”奖教奖学大会，并现场响应募集倡议，承诺向“南南教育基金”捐款500万元。该批捐款以及今后“南南教育基金”内的所有捐款，将全部放进南海区慈善会设立的“南南教育基金”冠名基金，专门用于南海的奖教奖学。

“举行‘南南教育基金’奖教奖学大会是南海教育事业的一件大事，也是全社会尊师重教、全面贯彻落实创新发展战略的一件大好事。”会上，南海区委书记黄志豪指出，南海具有深厚的历史底蕴和崇文重教的文化传统，希望通过这次奖教奖学行动，能够在全社会营造尊师重教、奖教奖学的良好氛围。

近年来，我行在快速发展的过程中不忘回馈社会，通过积极参与各项奖学助学活动，倡导崇文重教的优良传统，主动履行企业社会责任。当晚的奖教奖学大会还公布了南南教育发展促进会第一届理事、监事名单，我行被授予“南海区支持教育事业杰出贡献奖”奖牌，多位优秀集体和个人分别获得了南南教育基金表彰。

又讯　近日，一年一度的南海区慈善会助学活动再次启动，作为热心参与慈善事业的企业代表，8月24日下午，我行由柯锋工会主席代表出席了在南海区大沥镇举办的助学金发放仪式，并现场接受了南海区副区长、慈善会会长冼富兰颁发的锦旗表彰。

据悉，南海区慈善会自2004年开始实施助学，对全区大学生进行资助，经多年发展，如今这一公益项目已经走向常态品牌化。本次南海区慈善会共向289名家境贫困的学子提供资助，合计发放助学金额130万元。善款来自南海区慈善会下设的多个冠名定向助学基金，289名来自低保、临界低保家庭的学生，依据学业情况获得不同金额的资助，其中低保在读本科、大专、成人教育的学生每人分别获得6000元、5000元和3000元的资助，临界低保在读本科的每人资助1500元，在读大专和成人教育的每人资助1000元。

首期资产证券化项目启动会召开

本报讯　7月29日，我行首期资产证券化项目启动会在总行19楼会议室召开。张建兰副行长、李沫含总监、总行相关职能部门负责人及业务骨干、招商证券等中介机构成员出席了会议。启动会对资产证券化工作的项目意义、实施方案、项目规划和具体要求进行了总体介绍，并对如何开展工作进行了深入的探讨。

会上，张建兰副行长介绍了我行资产证券化项目情况及项目对我行的现实意义，总结了项目特点、难点并提出了相关工作要求。张副行长指出，资产证券化项目可优化我行的资产负债结构，加快资产的周转速度，提升资产流动性和盈利能力，在银行利差缩窄和资本监管趋严的背景下，对我行具有重大的现实意义。她强调，本次为我行首次发行RMBS，时间紧、任务重，存在监管部门多、申请期限长、多部门配合、多中介机构协作和项目材料繁多等方面的困难。为保证项目顺利推进，她提出三点要求：一是统一思想、高度重视，各部门要充分认识项目的重要性和紧迫性，将其作为当前一项重要任务来抓；二是团结协作、密切配合，相关职能部门要指派专门的业务骨干，共同协作完成项目内容；三是保质保量、按时完成，相关职能部门及中介结构要严格按照项目规划认真落实，保证项目有效推进，如期完成。

本次启动会的顺利召开，为我行资产证券化项目成功发行奠定了良好的基础。会后，总行还组建了资产证券化工作组，在中介机构的指导支持下推进资产证券化项目发行工作。

（金融市场部　殷军威）

总行召开绩效管理系统项目启动会

本报讯　8月22日，我行绩效管理系统项目启动会在总行三楼会议室召开。会议对我行绩效管理系统的项目背景、战略目的、组织领导、推进计划、工作要求、风险控制、沟通机制等进行了详细的介绍，并对项目开展提出了具体要求。陈晨华副行长出席会议并讲话：总行相关职能部门负责人及业务骨干，各支行负责人、项目组成员和绩效管理系统项目开发商长亮科技公司有关人员等共60多人参加了启动会。

会议指出，目前我行由于缺乏系统支撑，绩效管理精细化水平有待进一步提高，本次启动绩效管理系统的建设工作，旨在通过建立信息化的绩效管理系统，将绩效指标落实至员工，使员工收入真正与个人工作业绩挂钩，从被动考核变成主动迎接考核，以促进全行整体绩效的提升；同时，将人力资源从低效的核算工作中解脱出来，投放到更为高级的绩效管理、产品研发、业务营销等领域，以促进我行组织效率的提升。

陈晨华副行长在动员讲话时表示，启动本次绩效管理系统项目的目的在于激发员工的工作热情，打破“干与不干一个样、干好干坏一个样”的局面，充分体现按劳取酬、多劳多酬、劳酬均等的分配原则，最大限度地激励和调动干部职工的工作积极性和主动性。他强调，绩效考核影响的人员较广，涉及到大部分员工的切身利益，各个参与部门及支行领导、员工要提高认识，务必重视，上下齐心、形成合力，真正做到总行各部门、支行主动，员工支持，凝聚合力共同做好绩效系统项目建设各项工作。他还强调，本次项目安排时间紧，任务重，希望大家理解总行的安排，克服困难，合理安排各项工作，相关人员要积极参与系统建设工作，大胆表达观点，确保项目成功落地。

（信息科技部　关道强）

本版采编　冯倩如